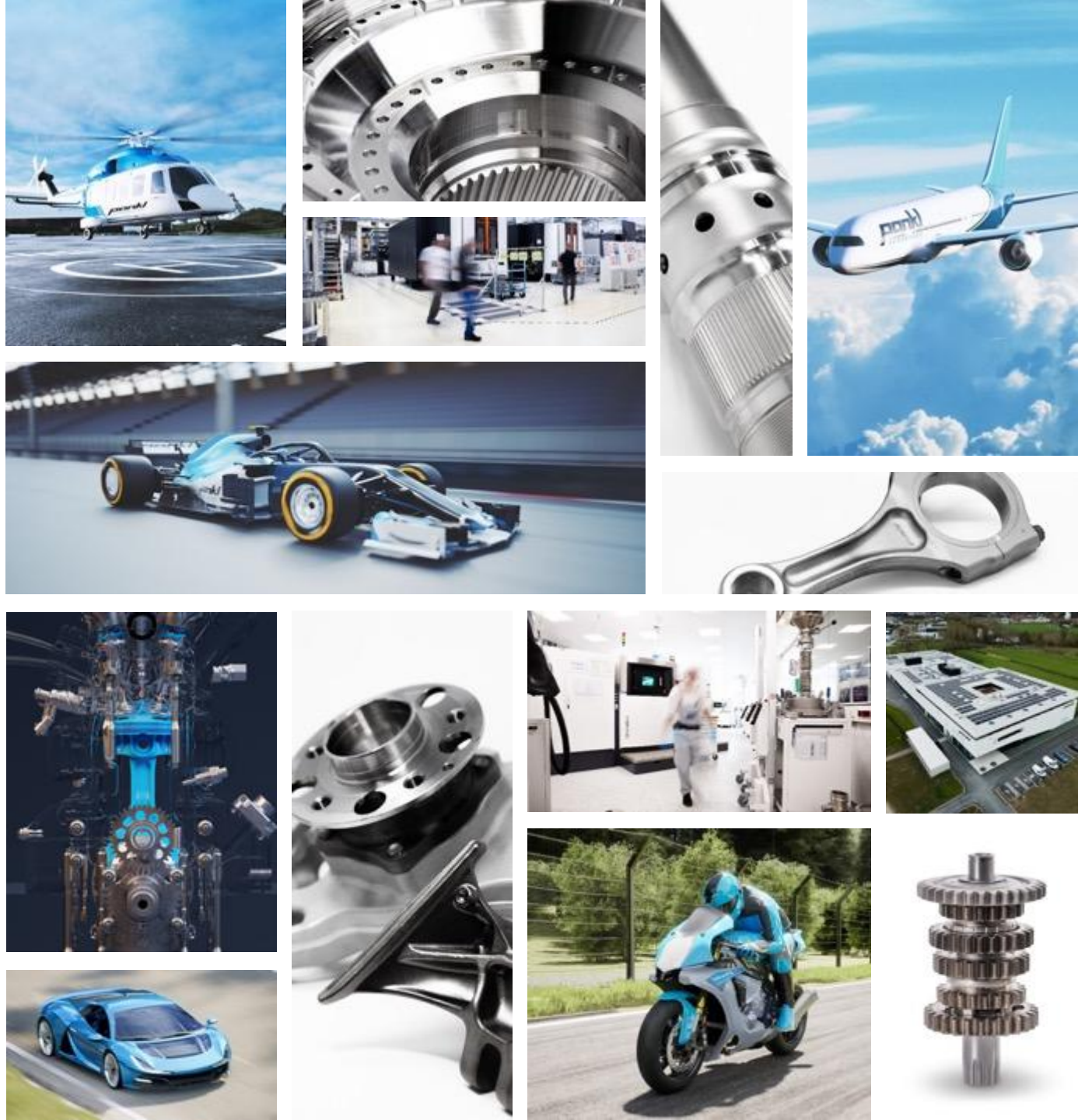
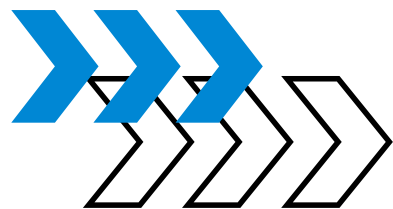




KI im Arbeitsalltag – Arbeitsweisen neu denken

PANKL RACING SYSTEMS AG

Lucas Kundigraber, 18. Juni 2026



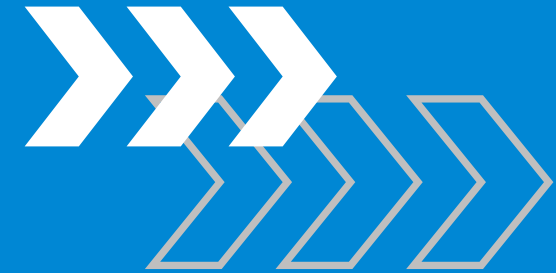
UNSERE IDENTITÄT

WIR SIND PANKL

Pankl Racing Systems ist ein international führender Hersteller von mechanischen Systemen im Hochtechnologiebereich für dynamische Komponenten in den weltweiten Nischenmärkten der **Rennsport-, Luxusautomobil- und Luftfahrtindustrie.**



PANKL RACING SYSTEMS INSIGHTS



€ 358
MILLIONEN EURO UMSATZ



12
PRODUKTIONS-
STANDORTE WELTWEIT



100%
VERTRAUEN
VON F1 TEAMS

@ 2.150
MITARBEITER



6%
INVESTITIONEN



#1
WELTMARKTFÜHRER
FÜR TITANPLEUEL

EIN TAG MIT KI

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ FEST IM ALLTAG INTEGRIERT

FRÜH · PENDELN

1

Daily Briefing per Copilot

Schon am Weg von Graz nach Kapfenberg: Welche Termine sind wichtig? Wo bleibt Zeit für fokussiertes Arbeiten? Der Tag hat einen Rahmen, bevor ich im Büro bin.

VORMITTAG · TERMINE

2

Microsoft Facilitator in Calls und Terminen

Läuft (fast) immer mit. Transkribiert und macht Notizen. Daraus werden persönliche To-dos oder erste Entwürfe konkreter Ideen, die ich dann verfeinere.

TAGSÜBER · LAUFEND

3

Ständiger Begleiter

Ideen-Sparring, Prototyping, Erstellen von Mockups, Vor- und Nachbereitung von Inhalten.

VOR TAGESENDE · COOLDOWN

4

Cooldown mit einem Agenten

Was habe ich geschafft? Was ist liegen geblieben? Ich gehe mit Klarheit für den nächsten Tag raus.

ARBEITSWEISEN NEU DENKEN

HYBRIDE JOBS UND 24/7-ASSISTENTEN

A

Ein Assistent, immer dabei

Jede:r hat einen persönlichen KI-Assistenten zur Seite – für Recherche, Texte, Analyse, Routine-Aufgaben. Kein Werkzeug nur für Spezialist:innen, sondern für alle. Darüber hinaus zentral angelegte Agents, die gewisse Arbeitsblöcke abnehmen bzw. anstoßen können.

B

Dinge tun, für die man nie ausgebildet wurde

Mitarbeiter:innen lösen Aufgaben außerhalb ihres gelernten Fachs, weil KI die Lücke schließt. Das verschiebt, was eine einzelne Person leisten kann bzw. schafft völlig neue, hybride Arbeitsweisen.

KI hilft, den Spielraum jedes Einzelnen zu erweitern und Kontrolle über die steigende Bürokratie zurückzubekommen.



Frei vom Konzernkonstrukt: schnell, explorativ, hands-on. Der Gegenpol zum Konzern-Dasein. Hier reagieren wir sofort und unbürokratisch auf neue Technologien.

PANKL NXT

UNSER DIGITALER INNOVATIONSINKUBATOR

01 Tools evaluieren

Laufend sichten, was am Markt auftaucht und prüfen, was echten Nutzen bringt.

02 Rapid Prototyping

Aus Problemen werden in Stunden kleine, lauffähige Helfer-Tools.

03 Key User enablen

Schlüsselpersonen befähigen, im Fachbereich selbst viel umzusetzen.

04 CoPilot für alle

Microsoft-integriert: die breite Belegschaft mit CoPilot abholen.

WIE DAS WISSEN ANKOMMT

DAMIT ES NICHT BEIM PILOTPROJEKT BLEIBT



MONATLICH

Workshops

Praxisnahe Formate zum Mitmachen, nicht nur Zuhören.

MONATLICH

Newsletter

So gebaut, dass man als Leser:in direkt etwas anwenden kann.

ALLES ZENTRAL

SharePoint-Plattform

Hier läuft alles zusammen, inkl. externer Wissensinhalte.

CASE 1: HR BUSINESS PARTNER AGENT

ANONYME SELBSTHILFE & SPÜRBARE ENTLASTUNG FÜR HR

Das Problem

HR Business Partner bekommen viele repetitive, allgemeine Fragen – die Antworten stehen verstreut in diversen Dokumenten.

Die Lösung

Ein Business Partner Agent, bei dem sich Mitarbeitende völlig anonym Antworten holen können. Relevante Dokumente sind im Hintergrund verankert und liefern Wissen.

Warum das zieht

Viele wollen nicht jedes Thema gleich mit HR besprochen. Hier bekommen sie niederschwellig und anonym Hilfe.

DIE WIRKUNG

Wird sehr gut angenommen

Niederschwellig, jederzeit, ohne Hürde – und anonym.

Entlastet HR spürbar

Viele Routineanfragen landen gar nicht mehr im Postfach.

Mehr Zeit für die Themen, die echte HR-Beratung brauchen.

CASE 2: INTRANET-RELAUNCH

MARKETING-KOLLEGIN WIRD ZUR UX-EXPERTIN

Die Aufgabe

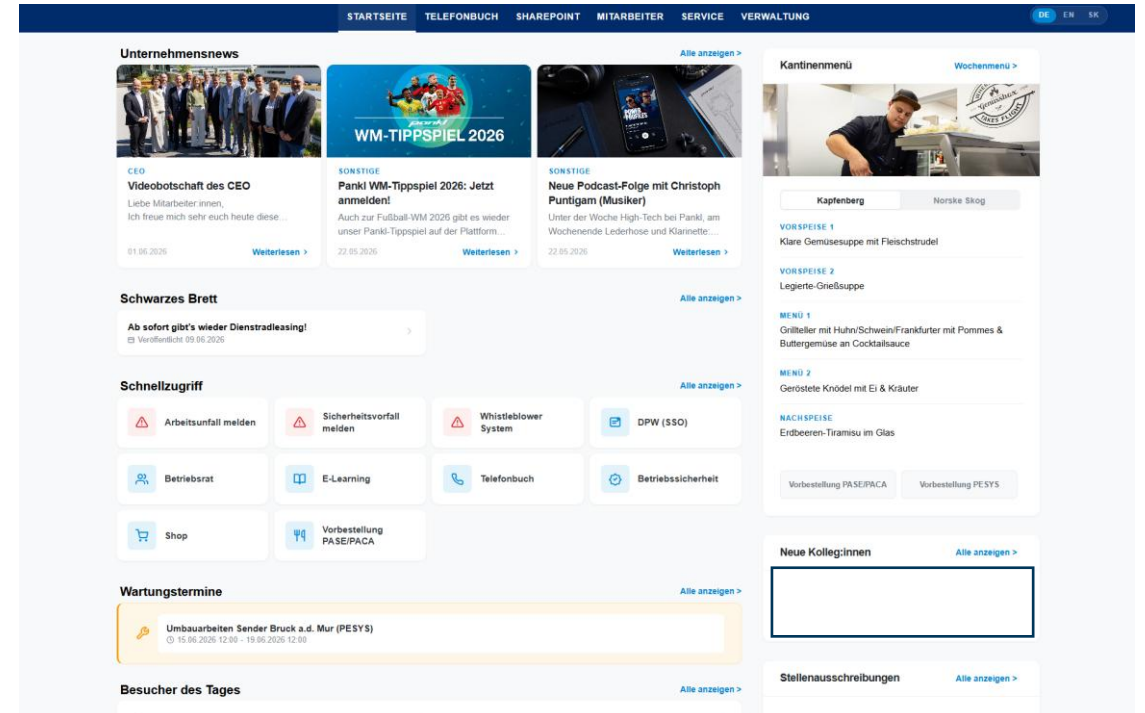
Komplettes Intranet neu – modernes Design, moderne Basis, neue Content-Struktur.

Die Person

Kollegin aus Marketing/Grafik – klassisch im Grafikdesign geschult, ohne Interface-Design-Erfahrung.

Mit KI (Claude Code)

Sie entwickelte zusammen mit Claude eine stringente UI-Sprache, Content-Strategie, sauber aufbereitet zur Umsetzung durch unseren Frontend-Programmierer.



DAS ERGEBNIS

Kompletter, moderner Relaunch – kostengünstig und Kompetenzen mit KI erweitert.

CASE 3: CUSTOM CRM-TOOL

SCHLUSS MIT EXCEL-PARTIES

Das Problem

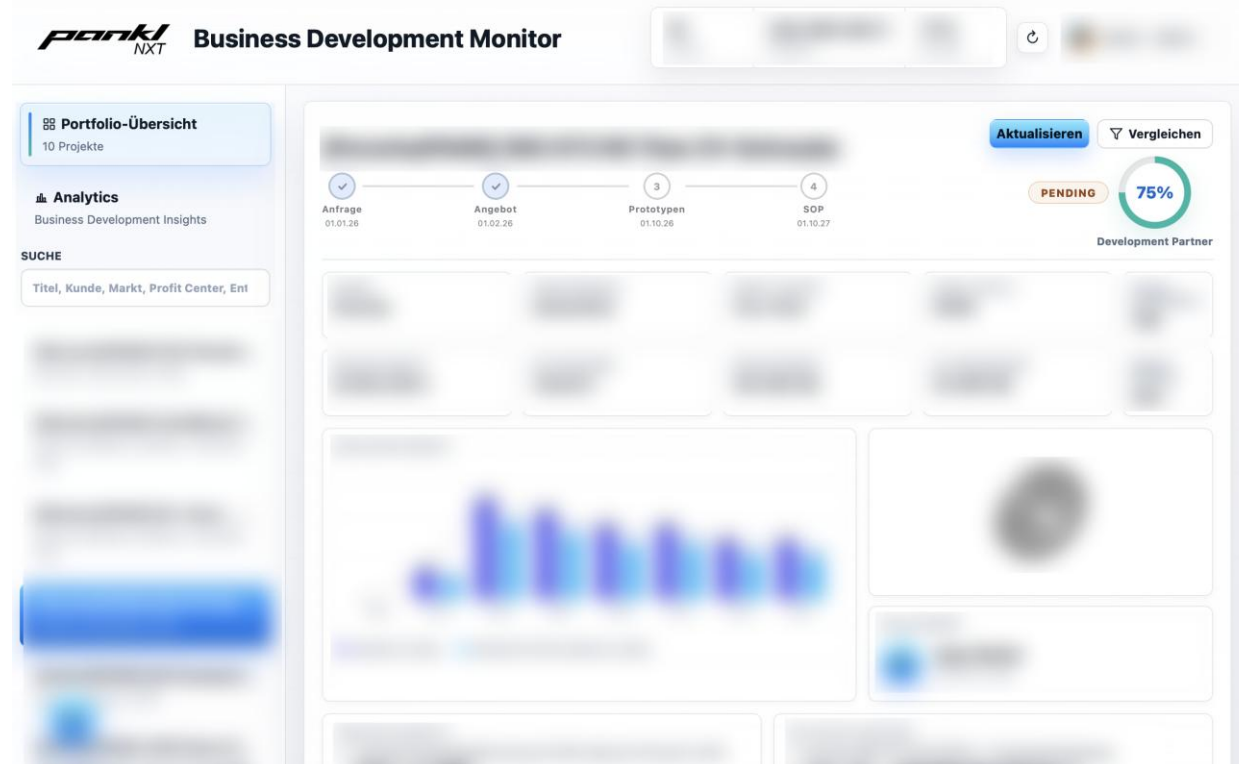
New Business-Kolleg:innen nutzen im Konzern unterschiedliche Workflows, überführen Daten in zig Excel-Tabellen und PowerPoints.
Wildwuchs.

Die Lösung

Entwicklung einer auf uns zugeschnittenen Intranet-CRM-Lösung, um Projekte, Kundenbesuche und Milestones zentral zu verwalten. Eine Datenwahrheit für alle.

Low-Code-Lösung statt teure SAAS-Plattform-Abos

Große CRM-Lösungen wie Salesforce sind overkill für uns.
MVP deckt bereits 80% unserer Anforderungen perfekt ab.



KRITISCH BLEIBEN

KI IST EIN STARKER ASSISTENT, ABER KEIN GARANT FÜR WAHRHEIT

Überzeugend ≠ richtig

KI macht Fehler, erfindet Inhalte und irrt sich, oft sprachlich perfekt verpackt.

Immer gegenprüfen

Trotz aller Assistenz: Inhalte kritisch hinterfragen und gegenchecken, nichts blind übernehmen.

Du bleibst verantwortlich

Für alles, was du lieferst, haftest du selbst, nicht das Tool.

“WORKSLOP”

Wer falsche KI-Ergebnisse ungeprüft weiterträgt, dem fällt es selbst auf den Kopf.

GOVERNANCE & LOKALE KI

SENSIBLE DATEN SCHÜTZEN & TROTZDEM KI NUTZEN

WAS NICHT IN DIE CLOUD-KI DARF

- Personaldaten
- Kundendaten
- sonstige sensible / vertrauliche Geschäftsdaten

Verarbeiten wir bewusst nicht mit externer KI.

DER AUSWEG: LOKAL & OFFLINE

Eigener KI-Rechner

Daten lokal & offline – kein Abfluss nach außen.

Kleine Modelle werden gut genug

Lokale Modelle werden rasant besser – daraus resultierend immer mehr Use Cases.

USE CASE

Vertragsprüfungs-Assistent im Legal-Bereich

In Ausarbeitung – komplett lokal & datenschutzkonform: selbst hochsensible Daten KI-gestützt verarbeiten.

FÜNF PUNKTE ZUM MITNEHMEN

01

Menschen vor Tools

Befähigen schlägt Tooling, auch jenseits des eigenen Fachs.

02

Agilität ist key

Freier Inkubator, 30-Min-Gespräche, lauffähige Prototypen.

03

Governance von Anfang an

Sensible Daten raus aus der Cloud-KI; NXT als "Spielwiese".

04

Souveränität mitdenken

Lokale KI und mehrere Frontier-Anbieter als Absicherung.

05

Kritisch bleiben

KI irrt. Prüfen ist Pflicht, die Verantwortung bleibt bei einem selbst.